



Министерство здравоохранения Астраханской области
Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Астраханской области
«Областной врачебно-физкультурный диспансер имени Ю.И.Филимонова»

П Р И К А З

от «23» __04__2026г.

№_36-пр_____

г. Астрахань

В целях оказания помощи молодым специалистам в становлении квалифицированного грамотного работника, снижения текучести кадров, формирования чувства долга, ответственности и уважения к профессии и во исполнение распоряжения МЗ АО от 12.08.2013г. №677р «О наставничестве», приказа по диспансеру от...16.08.2013г. №203

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Считать утратившими силу приказы: №203 от 16.08.2013г. «О наставничестве»,
2. Утвердить положение о наставничестве в ГБУЗ АО «Областной врачебно-физкультурный диспансер им. Ю. И. Филимонова» (далее Диспансер) (Приложение №1)
3. Установить наставничество на срок не менее 6 месяцев для принятого на работу молодого специалиста не позднее 7 календарных дней с момента принятия на работу.
4. Специалисту по кадрам совместно с руководителями структурных подразделений:
 - 4.1. Подготовить список наставников по диспансеру для подготовки локального акта о назначении наставников при приеме на работу молодых специалистов.
 - 4.2. Обеспечить организацию работы наставников и контроль их деятельности.
5. Специалисту по кадрам:
 - 5.1. Обеспечить заключение соглашения о трудовом сотрудничестве между наставником и молодым специалистом (Приложение №2);
 - 5.2. Обеспечить подготовку проекта приказа о назначении наставничества, где указывается должность, фамилия, имя, отчество наставника и молодого специалиста.
 - 5.3. Обеспечить утверждение плана организации и проведения наставничества.

5.4. Изучать, обобщать и распространять положительный опыт организации наставничества.

6. Заведующему организационно-методического отдела оказывать методическую и практическую помощь наставникам.

7. Руководителям структурных подразделений:

7.1. Рассматривать и утверждать индивидуальный план наставничества.

7.2. Проводить инструктаж наставников и молодых специалистов.

7.3. Создавать необходимые условия для совместной работы молодого специалиста (работника) с закрепленным за ним наставником.

7.4. Осуществлять систематический контроль за ходом обучения.

7.5. Вносить предложения о поощрении наставников по результатам работы с молодыми специалистами.

8. Секретарю руководителя ознакомить с настоящим приказом заинтересованных лиц.

9. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя главного врача по медицинской части.

Главный врач



И. А. Семенова